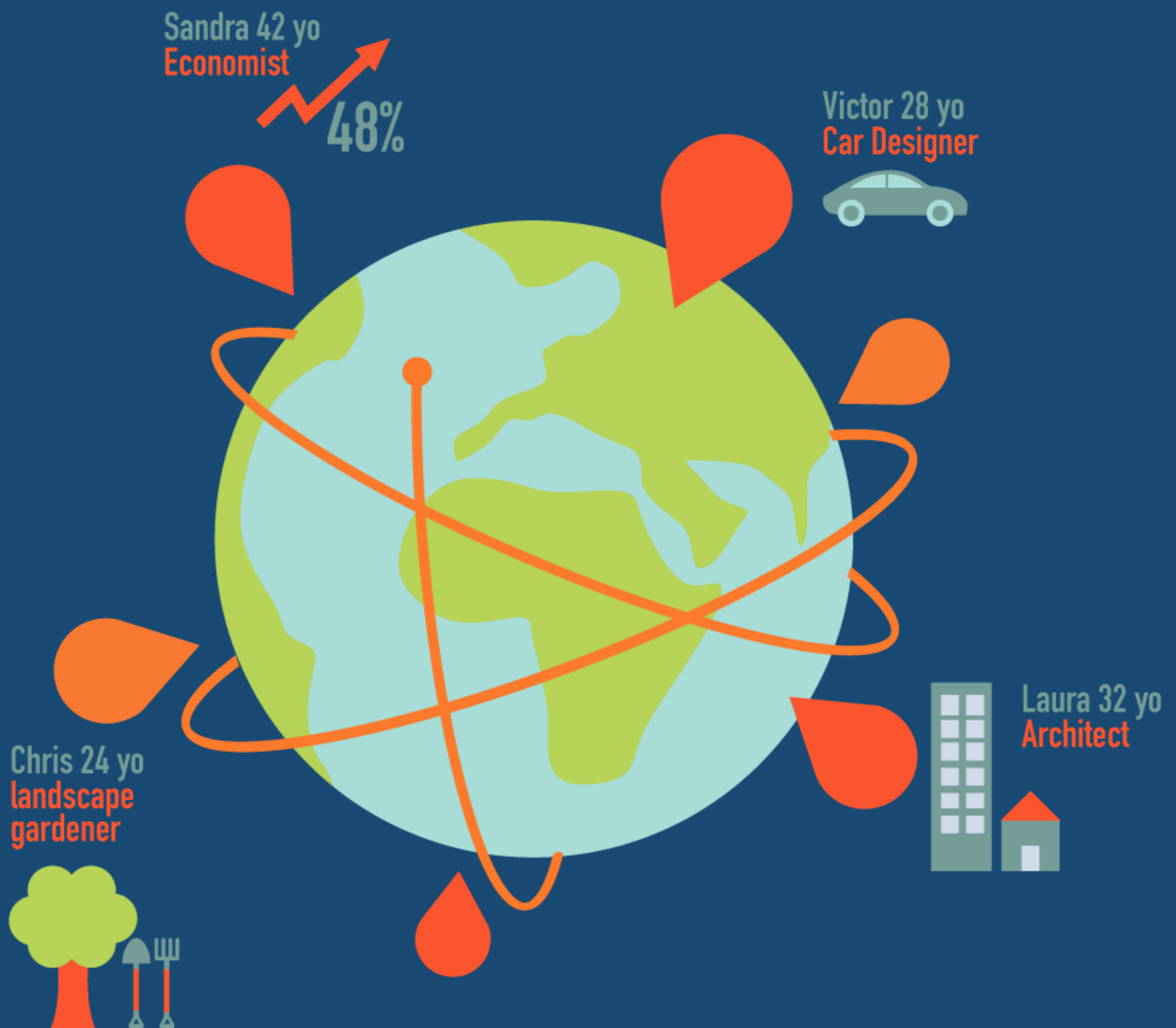


SPONSERN SIE IHRE ZUKÜNFTIGEN FACH-UND FÜHRUNGSKRÄFTE!



VOLUNT2THAI BIETET SPONSORENVERTRÄGE AN!

Sponsorn Sie unser Projekt „Freiwilligendorf“, helfen Sie den benachteiligten Kindern der thailändischen Reisbauern, lassen Sie ihnen Bildung zukommen. Im Gegenzug empfehlen und reichen wir Ihnen hochqualifizierte zukünftige MitarbeiterInnen zur Bewerbung weiter.





Wer ist Volunt2Thai?

Der Zweck des Vereins ist die Förderung und Unterstützung von freiwilligem Engagement Jugendlicher und Erwachsener, um dadurch einen unverzichtbaren Beitrag zur Entwicklungszusammenarbeit und Völkerverständigung zu leisten. Der Verein soll durch seine Mittel in den Bereichen der Studentenhilfe, Berufsausbildung und Volks- sowie Erwachsenenbildung nachhaltige Akzente setzen und so das große Potential, das in Freiwilligenarbeit steckt, entfachen und gezielt nützen. Zusätzlich verfolgt der Verein das Ziel, in diesen Bereichen einen Beitrag zur Wissenschaft und Forschung zu leisten.

Volunt2Thai Project,

ist ein Entwicklungsprojekt in Thailand. Es handelt sich um ein Freiwilligendorf, welches mit Hilfe von Freiwilligen betrieben wird. Zum Projekt gehören 6 Dörfer mit 1200 Personen, davon 650 Kinder, um welche sich Volunt2Thai kümmert. Aus der Anzahl der Freiwilligen hat sich ein ständig weiter wachsender Pool an international vernetzten, hochgebildeten und motivierten Menschen entwickelt. Sie sind Freiwillige aus den Industrienationen rund um den Globus, hauptsächlich mit Hochschulabschluss. Viele von Ihnen haben schon Berufserfahrung im Management. Meist mehrsprachig, geografisch, kulturell-gesellschaftlich unterrichtet. Um die Welt gereist, besitzen sie hohe soziale Kompetenz und Teamfähigkeit.

Wo ist hier der Bezug zu Ihrem Betrieb?

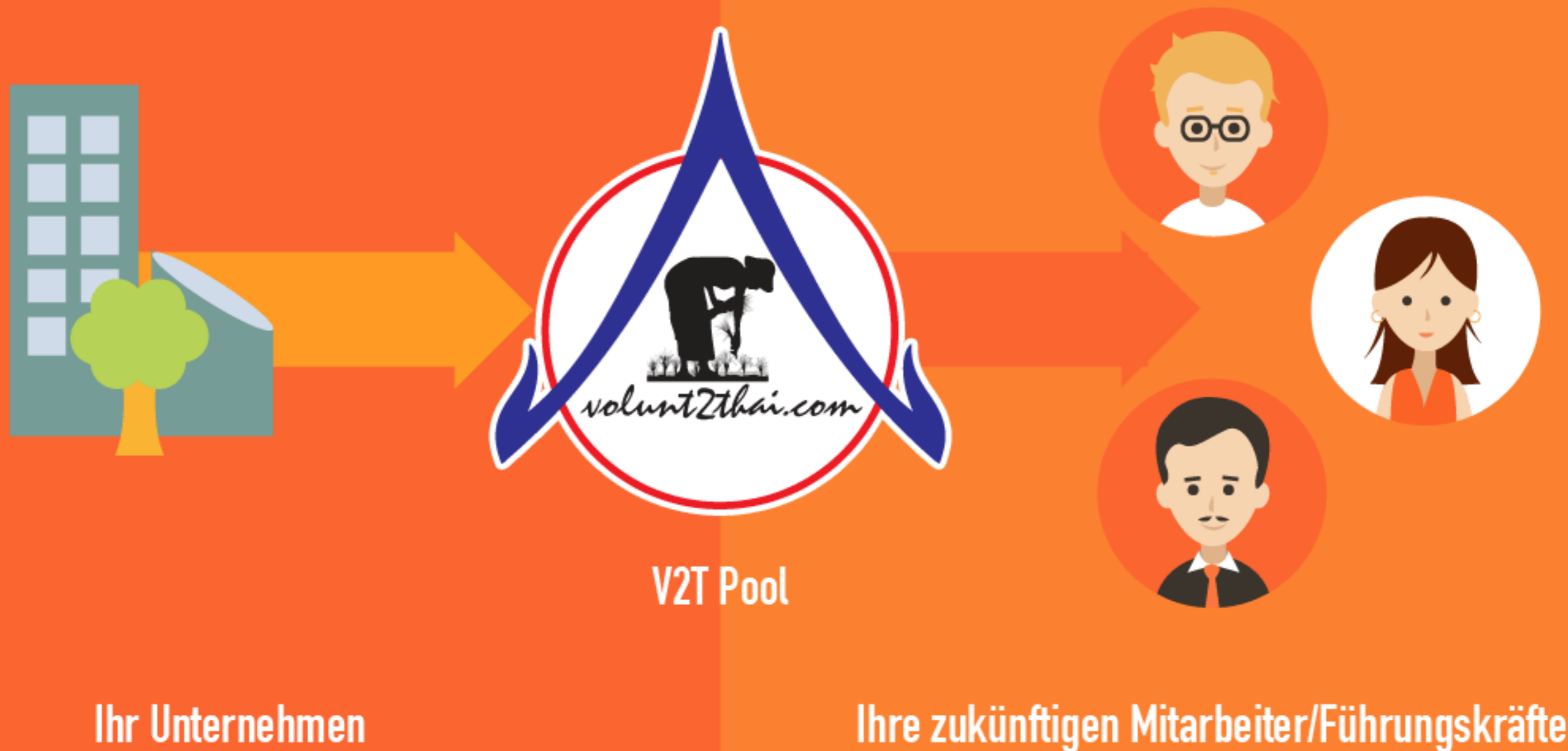
Um Wettbewerbsvorteile zu schaffen muss Fachwissen durch entsprechende Soft Skills unterstützt werden. Ihre MitarbeiterInnen sind entscheidend für den Erfolg oder Misserfolg und die Zukunft ihres Unternehmens. Die Einarbeitung neuer MitarbeiterInnen

muss bei dem momentanen Trend des immer schneller wechselnden Arbeitsplatzes möglichst rasch erfolgen. Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Professionalität und Führungskompetenzen treten immer weiter in den Vordergrund. Diese Eigenschaften sind essentiell, aber lassen sich nur schwer und kostspielig erfassen. Auch nach der Einarbeitungsphase bleiben häufig viele Unsicherheiten über die Belegschaft, die kein Assessment Center auszuräumen schafft. Unser Projekt kann hier Abhilfe schaffen.

Wer gibt uns bzw. den Freiwilligen die Kompetenz?

Die Teilnahme an unserem Projekt ersetzt die Prüfung einer Auswahl von Kompetenzen. Dabei wird auch die „Stressresistenz“, bedingt durch die prüfungsähnlichen Situationen beobachtet. Mit Volunt2Thai als Partner klärt sich ein Großteil der ungewissen Faktoren auf, die sich bei der Personalbeschaffung ergeben. Alle KandidatInnen, die in unseren Pool kommen, haben allein durch die erfolgreich abgeschlossene Teilnahme an unserem Projekt als Freiwillige/r soziale Kompetenzen erwiesen. Wir arbeiten mit den möglichen Anwärtern nicht nur über Tage sondern über Wochen und Monate. Das Risiko über nicht ausreichende Soft Skills wird beinahe eliminiert und das Fachwissen wird durch die entsprechenden Abschlüsse und Arbeitserfahrung in ihren Lebensläufen bestätigt.





Gründe für Sie

Wenn Ihr Betrieb international tätig ist, benötigen Sie Mitarbeiter welche die von Ihnen betreuten Märkte in der jeweiligen Landessprache betreuen können. Handel und Dienstleistungen werden heute global angeboten. Ihr Betrieb könnte die Kompetenzen eines Native Speakers des entsprechenden Zielmarktes gut gebrauchen, um Strategien erfolgreich umzusetzen. Sie stehen vor einer nicht einfach zu lösenden Aufgabe und gehen meist Kompromisse ein.

Aus der Entfernung ist es schwierig, richtige Entscheidungen zu treffen, wenn es um die Rekrutierung und Beurteilung eines Mitarbeiters z. B. aus dem EU-Raum geht. Noch schwieriger wird die Suche nach einem Mitarbeiter aus einem anderen Kontinent.

Es sollte sichere Gewissheit darüber herrschen, dass der zukünftige Mitarbeiter die Investition einer Einladung zum Bewerbungsgespräch wert ist. Risiken sollen vorab eingegrenzt und vermieden werden, noch bevor das Bewerbungsgespräch stattfindet. Ein Großteil anfallender Fragen kann von uns im Rahmen des Projekts (mit einer Beurteilung des Anwärters) beantwortet werden und damit das Wichtigste in Bezug auf die richtige Wahl des Bewerbers für Ihren Betrieb getan werden.

Warum bieten wir Ihnen das an?

Weil es ein Gewinn für alle Beteiligten ist, eine symbiotische Geschäftsbeziehung mit Gewinnern auf allen Seiten: Wenn Sie durch unsere Empfehlung nur eine entsprechende Person hinzugewinnen und das „Match“ passt, hat sich Ihr Sponsoring ausgezahlt.

Im Rahmen unseres Projekts werden Freiwillige mit Aufgaben beschäftigt, welche unter realen Lebensumständen zu bewältigen sind. Zusätzlich tun Sie Gutes, denn Ihr Sponsoring geht an das Projekt und somit an die Kinder. Lassen Sie uns deshalb gegen ein Sponsoring für unser Projekt einen Teil der Aufgabe, die Beurteilung, übernehmen.

Der Volunt2Thai Pool

Das Volunt2Thai-Freiwilligendorf in Thailand hat pro Jahr einen Durchlauf von über 300 Freiwilligen aus allen Kontinenten, Studierrichtungen und Berufsgruppen. Der gemeinsame Nenner aller ist das hohe Potenzial an sozialer Kompetenz. Besonders sprachliche und interkulturelle Skills werden durch die Interaktion untereinander und durch ein Miteinander mit Einheimischen ausgebaut. Am Ende der erfolgreichen Teilnahme haben die Freiwilligen die Möglichkeit sich in das Pool aufnehmen zu lassen.

Stressresistenz, Teamfähigkeit und Führungsqualität

Freiwillige reisen meist über einen langen Zeitraum und sie leisten ihren Dienst über viele Wochen und Monate, eigenmotiviert - es herrscht teilweise Druck wie in einem Betrieb, denn das Projekt findet unter realen Umständen statt. Jeden Tag müssen Aufgaben des Alltags in einer fremden Kultur und unter teilweise erschwerten Bedingungen bewältigt werden. Das ist die beste Art und Weise, Persönlichkeitsentwicklung zu fördern. Auch das Erkennen des Wesentlichen wird geübt, da das Vermitteln von Wissen die Basis für die Zielsetzung und Realisierung der Projekte ist. Mit jedem weiteren abgeschlossenen Projekt können alle bei Volunt2Thai individuell wachsen, indem sie ihre Komfortzone verlassen, um sich neuen Aufgaben zu stellen.



Die im Rahmen des Projekts gestellten Aufgaben sind eine Herausforderung für die Freiwilligen, welche ein außergewöhnliches und sehr effektives Umfeld um Stressresistenz, Teamfähigkeit und Führungsqualität zu testen schafft. Eine Beurteilung der Leistungsfähigkeit ist uns daher möglich, auch ein Assessment Center hebt sich dadurch auf.

Was ist Ihr Gewinn?

Wir schaffen Kontakt zu zukünftigen Führungskräften, zu Querdenkern, zu Menschen mit außerordentlichen Begabungen und Fähigkeiten. Wir legen die Brücke zu Menschen welche sich durch ihr Wirken auszeichnen, zu Idealisten, welche man in einem Betrieb benötigt, um außerordentliches zu schaffen.

Was benötigen wir von Ihnen?

Ziel ist eine Sponsoring-Partnerschaft zwischen Ihnen und Volun2Thai. Ein Sponsorenvertrag wird gezeichnet. Um Ihnen in Folge die richtigen Anwärter empfehlen zu können, unterstützen Sie uns mit Material für ihre relevanten Fragestellungen, Informationen (z.B. Personalfragebögen, Stellenbeschreibungen bzw. Auflistung der gewünschten fachlichen Fähigkeiten der Person zur Stelle, welche es zu besetzen gilt). Bei einer Übereinstimmung und beiderseitigen Interesse reichen wir Ihnen die Daten des Anwärters weiter und führen sie beide zusammen.

Welcher Zeitraum?

Mehrere Kriterien spielen eine Rolle. Je nach Anforderungsprofil, Interesse und möglichem „Match“, der Anzahl der Neuzugänge und je nach Besetzung der Freiwilligen in unserem Projekt kann es kurzfristig zu einer Übereinstimmung zu Ihrer Anfrage kommen.

Es kann aber auch mehrere Monate oder noch länger dauern, abhängig ob die Person, über welche wir eine Empfehlung aussprechen wollen, zu finden ist bzw. gerade verfügbar ist.

Was ist der Output?

Als V2T-Sponsor fallen für Sie keinerlei weitere Kosten an. Persönliche Empfehlung ist immer noch ein einfacher und erfolgreicher Weg zum erfolgreichen „Matchmaking“.

Sie bekommen von uns von Zeit zu Zeit einen Vorschlag, welchen Sie annehmen können. Sie haben durch unsere Empfehlung eine gute Möglichkeit über einen persönlichen Kontakt MitarbeiterInnen mit entsprechenden „Drive“ kennen zu lernen und diese von einer Mitarbeit in Ihrem Betrieb zu überzeugen.

Welche Vorteile gibt es zusätzlich?

Sie können Ihre Sponsorship als Aushängeschild für Ihr soziales Engagement verwenden (CSR). V2T Sponsoren werden aber auch von uns beworben.

Sie werden in Social Media Postings erwähnt sind auf unseren Websites mit Logo und link zur Website vertreten. Auch Ihr Shirt mit Firmenlogo wird gerne von den Freiwilligen getragen, fotografiert und publiziert.

Sponsoren sind Projektunterstützer, das Sponsoring kommt dem Projekt und somit den benachteiligten Kinder der thailändischen Reisbauern als Bildungsgrundlage zugute.



Servicestelle für internationale
Freiwilligeneinsätze
St. Veit-Gasse 21
1130 Wien
T: +43/1/879 07 07-16
E: info@weltwegweiser.at

Ein Projekt von:



Gefördert aus Mitteln des Sozialministeriums:



Gefördert durch die:



MITMACHEN!
Österreich
weltweit
engagiert

Volunt2Thai (Volunteer to Thailand) Project
48/1 Moo 5, Ban Nong Phong, Tambon Ban
Lao, Amphoe Phen, Udon Thani, 41150 Thailand
phone: +66 (0) 81-4068380
internet: <http://www.volunt2thai.com>
e-mail: info@volunt2thai.com

Volunt2Thai Österreich Verein zur Förderung von
Freiwilligenarbeit, ZVR-Nummer 052329774
Wienerstr. 10/1/3, 2301 Groß-Enzersdorf
phone: +43 676 9331180
internet: <http://weconas.wixsite.com/v2t-austria>
e-mail: info@volunt2thai.com

Bankdaten:
Kontowortlaut Volunt2thai Österreich
Machfelder Bank e.G
Konto Nummer 43721320000
IBAN AT704211043721320000
BIC MVOGAT2102W

